

**Открытый отчет (доклад)
о работе Магнитогорской городской организации профсоюза работников
народного образования
за период с октября 2014 по май 2016 года.**

Городская организация профсоюза объединяет 211 первичных профсоюзных организаций, в которых работает 9859 человек, из них членов профсоюза 9357 человек, что составляет 94,9 %.

За эти годы открылись 4 детских дошкольных учреждения, реорганизовано 2 учреждения дополнительного образования.

Систематическая и целенаправленная деятельность Профсоюза способствовала тому, что все учреждения образования города имеют первичные профсоюзные организации.

Главной задачей нашего профсоюза было и остается: содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, социальная защита, реализация уставных целей и задач.

Проведено 11 заседаний президиума, на которых рассматривались вопросы:

- о реализации отраслевого Соглашения между администрацией города и городской профсоюзной организацией;

- о развитии социального партнерства;

- об организации обучения профсоюзного актива;

- о работе профсоюзных коллективов по мотивации членства профсоюза.

Одним из важнейших направлений в деятельности городской профсоюзной организации остается работа с профсоюзным активом и информационная деятельность.

Система обучения профсоюзного актива постоянно совершенствуется.

В процессе обучения актива уделяется внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам деятельности профсоюза на определенном этапе, вопросам заработной платы.

Ежегодно встречаемся с начальником управления образования А.В.Хохловым. В помощь председателю профкома работают сайт, где популярностью пользуется раздел «Вопросы-ответы» (его ведет юрист горкома профсоюза Шапарева Н.Ю.). Параллельно работает школа молодого председателя профсоюзной организации.

Все большее развитие приобретает социальное партнерство как одно из самых главных, приоритетных направлений деятельности профкома. В городе действует территориальное отраслевое Соглашение между администрацией города и городской организацией профсоюза. Сторонами утвержден план мероприятий по реализации отраслевого Соглашения, согласно которого приняты обязательства о представлении друг другу достоверной информации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников образовательных учреждений.

Председатель горкома Белик С.С. входит в состав комиссий:

- по проведению аттестации кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений.

- по аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность

- по награждению отраслевыми и другими государственными наградами
- по подведению итогов конкурса на лучшее образовательное учреждение

А также входит в состав городского совета директоров, является соучредителем конкурсов профессионального мастерства.

Все образовательные учреждения работают по коллективным договорам, которые содержат конкретные меры по социальной защите членов профсоюза. Это говорит о том, что профсоюзные организации научились договариваться с работодателем. Часто наши коллективные договоры, участвуя в областном конкурсе, становятся лучшими (это МОУ «СОШ № 10», детские сады № 156, № 7, № 122).

Правозащитную работу в городской организации осуществляет внештатный правовой инспектор, член президиума, председатель профсоюзной организации школы № 24 Павлова Галина Григорьевна. Она оказывает практическую помощь по оформлению досрочной трудовой пенсии. За эти годы она оформила 37 судебных исков, которые помогли выиграть суды, сэкономить около 5 млн. руб.

По итогам областного конкурса среди внештатных правовых инспекторов Галина Григорьевна заняла I место.

Проверено 10 учреждений образования по контролю за выполнением трудового законодательства. На приеме в горкоме профсоюза побывали 482 чел.

В рамках реализации отраслевого Соглашения приоритетным направлением в работе профсоюза остаются задачи по недопущению снижения уровня социальных гарантий, размера заработной платы всех категорий работников отрасли в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 и от 01.06.2012 № 761, соблюдение законодательства о труде, защиты и отстаивание интересов педагогических работников на всех уровнях власти.

Размер среднемесячной заработной платы выглядит так:

руб.

| Средняя заработная плата на 01.01.2015 руб. | | Средняя заработная плата на 01.01.2016 | |
|--|------------------|---|------------------|
| ОУ | 24 977, 4 | ОУ | 26 538 |
| Пед.работники | 28 359, 9 | Пед.работники | 29 755 |
| Учителя | 29 931, 8 | Учителя | 30 827 |
| МДОУ | 17 613, 8 | МДОУ | 18 727, 6 |
| Пед.работники | 23 515, 0 | Пед.работники | 25 339, 3 |
| Воспитатели | 23 027, 6 | Воспитатели | 24 165, 3 |
| УДО | 16 592, 0 | УДО | 18 783, 5 |
| Пед.работники | 22 977, 0 | Пед.работники | 26 179, 0 |

С 01.07.2015 распоряжением правительства Челябинской области от 26.06.2015 увеличен фонд оплаты труда работникам сферы образования на 5 %. МРОТ – 6100 руб.

За эти годы серьезных нарушений графика выдачи заработной платы не было.

Одним из важнейших направлений работы профсоюзных организаций является работа по мотивации членов профсоюза.

Все дела, все мероприятия направлены на то, что бы люди видели роль профсоюза и хотели бы стать членами профсоюза.

В каждый год, через бухгалтерии мы анализируем показатели членства профсоюза в процентном соотношении, делаем анализ и доводим до председателя первичной организации. 70 % профсоюзных организаций учреждений имеют членство профсоюза свыше 90 %.

Для активизации членства профсоюза городской комитет профсоюза сумел заключить договоры о сотрудничестве с предприятием КБО «Дружба» - 30 % скидка на чистку изделий; «Семейный доктор» - 10 % скидка при предъявлении профсоюзного билета; ООО «СИТНО» - 5 % на всю продукцию в сети магазинов самообслуживания; «Аквапарк» - 50 % скидка на разовое посещение; аптеки «Гезель» - 15 % скидки; драматический театр - билеты от 200 до 400 руб.; такси «Везет» - 20 % скидки.

Все это дает право сэкономить деньги, которые идут на профсоюзные взносы.

Полное членство профсоюза поощряется Почетными грамотами Министерства образования и науки Челябинской области и обкома профсоюза, премиями председателям.

Для членов профсоюза организовано санаторно-курортное лечение с 20 % скидкой через курортсовет Федерации профсоюзов Челябинской области.

Дети членов профсоюзов обеспечиваются путевками в загородные детские оздоровительные лагеря. Так летом 2015 г. отдохнуло за городом 324 человек, а в 2016 – 244 чел. (причина - сокращение средств на субсидирование путевок).

Ежегодно организуем поездки для членов профсоюза по разным городам России, впервые была организована поездка в Астану (столица Казахстана).

За год было выдано 510 тыс.рублей материальной помощи и 280 тыс.рублей затрачено на дорогостоящие операции.

Городской комитет профсоюза проводит культурно-массовую и спортивную работу.

Каждый год проводим Спартакиаду среди работников народного образования по семи видам спорта. В этом году 102 команды участвовали в Спартакиаде.

В смотре художественной самодеятельности участвовало 280 чел., в выставке творческих работ 140 чел. Члены профсоюза были награждены Почетными грамотами и памятными подарками.

Профсоюзные организации участвовали в областном фестивале творчества работников образования и науки «Не ЕГЭ единым жив педагог» 21 человек стали лауреатами этого фестиваля.

Деятельность Профсоюза по вопросам охраны труда была организована в соответствии с планом работы на 2015 год. При горкоме профсоюза работает внештатный технический инспектор труда Куреев С.С. За этот период им было проведено 12 обследований в образовательных организациях, оказана методическая помощь.

5 организаций участвовали в конкурсе, объявленном Губернатором Челябинской области от 04.07.2014 «На лучшую организацию работ по условиям

и охране труда в организациях Челябинской области». «Многопрофильный лицей№1» стали призером этого конкурса.

По итогам областного конкурса наш внештатный инспектор труда занял I место.

В работе Профсоюза активно используются интернет-ресурсы. На нашем сайте размещаются новости, фотоматериалы, информационные материалы, освещаются вопросы социального партнерства, рассказ о наших активистах, публикуем ответы на вопросы, интересующие членов профсоюза. Добавили раздел «Из опыта работы».

В предстоящем учебном году предстоит немало решать задач и проблем по следующим направлениям:

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- проведение организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- принимать непосредственное участие в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством;
- вовлекать в членство профсоюза молодежь.

Президиум горкома профсоюза